

RESOLUCIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA EL PUESTO DE DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DE LA EMPRESA PÚBLICA ANDALUZA CETURSA SIERRA NEVADA, SA

CETURSA Sierra Nevada, SA inició el 29 de julio de 2020 un proceso público de selección para la cobertura del puesto de Director de Recursos Humanos, y ante la inminente vacante de dicho puesto el 31 de julio. La oferta fue publicada en la web corporativa de la empresa pública, así como en el Portal de Transparencia de la Junta de Andalucía y en BOJA (nº 149 de 4 de agosto de 2020), cumpliendo con los principios de igualdad, publicidad, concurrencia y conforme al precepto normativo establecido en el artículo 25.1 de la Ley 19 de diciembre, del presupuesto de la Comunidad Autónoma Andaluza para el año 2020, donde se establece:

(...) El personal directivo profesional de estas entidades será designado atendiendo a los principios de mérito y capacidad y a criterios de idoneidad. La valoración de esa idoneidad de los aspirantes a personal directivo profesional ha de corresponder exclusivamente a comités calificadoros compuestos por personal o titulares de órganos de la Consejería de adscripción del ente, así como por un representante del propio ente, seleccionados conforme a los principios de profesionalidad e idoneidad. Asimismo, deberán quedar justificados el mérito, la capacidad y la idoneidad por las que el personal directivo profesional ha sido designado para estas entidades.

Este proceso ha contado con 2 ampliaciones temporales de plazo, finalizando el 13 de septiembre de 2020. Los requisitos mínimos requeridos eran:

- Licenciado o Grado en Derecho, Empresariales, Psicología o Relaciones Laborales.
- 10 años de experiencia como Director de Recursos Humanos.
- Carné de conducir B.

La plaza ofertada para cubrir corresponde a personal directivo profesional de alta dirección, de especial relación de confianza y dedicación, por lo que se constituyó un Comité Calificador a instancia de la Consejería de Hacienda y Financiación Europea, integrado por:

- D. Roberto Ochoa Torres, Viceconsejero de Hacienda y Financiación Europea.
- Dña. Myriam del Campo Sánchez, Directora General de Patrimonio de Andalucía.
- D. José Luis Romero Garcés, Director Desarrollo de Negocio de CETURSA Sierra Nevada, SA.

Se han recibido más de 1.000 CV para esta convocatoria, pero solo formalizaron su petición a través de la web de Cetursa Sierra Nevada, S.A. (requisito imprescindible incluido en la convocatoria) un total de 63 candidatos. El proceso selectivo ha sido dirigido por la empresa externa "HAYS SELECCIÓN", designada mediante procedimiento de adjudicación pública. En una primera fase se propuso a 5 candidatos, de los que fueron seleccionados 2 finalistas.

Tras valorar el perfil profesional, características, experiencia y méritos acreditados, competencias y habilidades, y ser entrevistados a través de medios telemáticos el 1 de octubre de 2020, el Comité Calificador ha seleccionado como primer candidato más idóneo para la cobertura del puesto vacante de Director de Recursos Humanos de la empresa pública andaluza a:

D. Alejandro Moral García – Triviño.

D. Alejandro Moral García-Triviño, es granadino (1972). Formado como Licenciado en Psicología por la Universidad de Granada; Máster Executive MBA por ESIC Business School y Máster en Dirección y Gestión de RRHH por la Escuela Andaluza de Negocios. Cuenta con formación adicional en materia de Dirección, Gestión y Organización de Recursos Humanos impartida a través de prestigiosas escuelas de negocios internacionales y nacionales (IESE, IE, ESADE, ESIC), e importantes consultoras (Deloitte, BLC, TEA Cegos...etc).

Dispone de una amplia y dilatada experiencia profesional en el área de la consultoría, dirección, gestión y organización de recursos humanos, ocupando puestos de Alta Dirección y Responsabilidad como “Talent manager and Business Developer” (11 años); Director de Recursos Humanos y Organización (11 años), puesto que actualmente ocupaba en compañías privadas, de arraigada implantación en la provincia de Granada, con gran expansión internacional operativa y comercial en el sector de la alimentación y oleícola. Durante su vasta trayectoria en estos sectores ha liderado significativos procesos de organización empresarial en el área de recursos humanos (selección, reclutamiento, planificación, integración de equipos, negociación colectiva y conflictividad laboral), dentro de procesos de expansión, modernización y optimización empresarial, con exitosos resultados alineados estos con el perfil de candidato más idóneo pretendidos para la cobertura del puesto en CETURSA Sierra Nevada, SA.

Su actividad profesional como actual director de recursos humanos en el sector privado, lo compatibiliza con su actividad docente, siendo profesor del área de RRHH en cursos-máster impartidos por ESIC y Cámara de Comercio de Granada.

Adicionalmente dispone de diversas publicaciones en revistas profesionales del sector de dirección, gestión y organización de recursos humanos.

En Sierra Nevada (Granada), a 16 de octubre de 2020

Fdo.: Jesús Ibáñez Peña

Consejero Delegado de Cetursa Sierra Nevada, S.A.