

Anuncio de 15 de diciembre de 2022, de la empresa CETURSA Sierra Nevada S.A., de la convocatoria de empleo público para la contratación de personal con contrato indefinido, y dependiendo de la definitiva aprobación de la tasa de reposición de 2021.

CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE UN PUESTO DE JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE DATOS

1.- Objetivo

El objeto de la presente convocatoria es la apertura de un proceso de **selección interna** en Cetursa Sierra Nevada S.A. de JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE DATOS

2. Destinatarios/as de la convocatoria.

La presente convocatoria es pública y está abierta a todos/as los trabajadores/as del convenio de remotes que, cumpliendo los requisitos previstos en el Anexo I, presenten solicitud y documentación en el plazo y la forma establecidos en la misma.

3. Solicitudes y documentación.

Las personas interesadas en participar en el proceso de selección habrán de presentar solicitud junto con currículum vitae, DNI y todos los requisitos y/o méritos objeto de valoración indicados. La documentación que acompañe a la solicitud se aportará en un fichero en formato PDF. Los originales de dichos documentos podrán ser exigidos a los participantes en cualquier fase del proceso por parte del órgano de selección y deberán presentarse, en todo caso, por quien resulte seleccionado/a para el puesto antes de la firma del contrato. La no presentación de la documentación solicitada supondrá la exclusión del proceso de selección ya que no podrá hacerse una correcta valoración de la candidatura. Sólo se admitirá aquella documentación que sea entregada en el plazo de presentación.

4. Presentación y plazo de inscripción.

Exclusivamente a través del formulario específico para este puesto que estará disponible en el apartado Ofertas de Empleo de nuestra web www.cetursa.es, aportando la información indicada en el mismo conforme a las bases y la documentación requerida para acreditar el cumplimiento de los requisitos mínimos <https://cetursa.es/es/trabaja-con-nosotros/ofertas-de-empleo/>

Las solicitudes serán tratadas con total confidencialidad, no publicándose listas al respecto. El formulario no permitirá su presentación si no se acompaña al mismo la documentación que acredite el cumplimiento de lo indicado en el apartado ANEXO I.

Los candidatos contarán con un periodo de diez días hábiles, a contar desde el día siguiente a la publicación en la página web, para inscribirse en la oferta y aportar toda la documentación requerida.

5. Características del puesto y funciones a desarrollar.

a. Características del puesto convocado:

- Puesto: Jefatura de Departamento
- Número de puestos a cubrir: 1.
- Naturaleza del contrato de trabajo: Contrato indefinido.
- Destino: Estación de Esquí de Sierra Nevada, Monachil
- Retribuciones: según convenio colectivo de CETURSA - Remotes.

b. Funciones del puesto

➤ **Propias de un CDO (Jefe de Datos):**

- Establecer las políticas y procedimientos para la gestión de los datos, trabajando de forma transversal con el resto de departamento de la empresa para:

Obtener, preparar, organizar, proteger y analizar los datos, de manera que se puedan utilizar para mejorar todas las áreas del negocio

- Gestión de Analítica de Negocio
- Mejora en la Monetización de Datos
- Desarrollo de infraestructura de Datos
- Diseño de la arquitectura de los Datos
- Gestión de la Gobernanza del Dato
- Gestión de la Seguridad
- Vigilancia de la Ética de los Datos
- Generación de informes, paneles y creación de historias entorno al dato

Siendo la principal función la utilización de los datos en el entorno de la estación de esquí y la analítica para mejorar la generación de ingresos en el medio del turismo y la nieve.

➤ **Experiencia de Cliente:**

- Transformación Digital
- Comunicaciones (Soportes Digitales)
- Control de imágenes
- Estrategia Comercial
- Marketing Digital
 - Relacional
 - De contenidos
 - Webmaster
- Políticas del Cliente

6. Fases del proceso de selección

Primera fase (Presentación de solicitudes): Presentación de solicitudes, conforme se establece en las bases de la oferta de empleo. Las solicitudes de candidatos que no cumplan todos y cada uno de los requisitos mínimos serán excluidas del procedimiento y no pasarán a la segunda fase.

Segunda fase (Comité Calificador): El discernimiento de la idoneidad de los aspirantes a este puesto corresponderá a un comité calificador compuesto por el director del área de Recursos Humanos de CETURSA, un técnico del departamento de personal de CETURSA Sierra Nevada, y el responsable del área y deberá quedar perfectamente justificados el mérito, la capacidad y la idoneidad para el puesto. El Comité Calificador podrá decidir que todos o algunos de los candidatos sean sometidos a entrevista personal, si lo considerara necesario, donde se evaluará: Méritos Adicionales, experiencia general del candidato/a, experiencia en las funciones y tareas requeridas para este puesto.

Si hubiera dos personas que cumplan con todos los requisitos mínimos, así como que obtengan la misma puntuación en el resto de los requisitos valorables y pruebas, se seleccionará a la persona con mayor antigüedad en la empresa.

Tercera fase: Resolución con designación del candidato/a y contratación conforme a las bases de la presente oferta de empleo, salvo que la misma haya sido declarada desierta. En caso de que la primera persona seleccionada no formalizara el contrato de trabajo en el plazo indicado para

la incorporación, su candidatura quedará desestimada y se pasará al siguiente candidato/a conforme a la selección y calificación realizada por la Comisión Calificadora. Si hubiera dos personas que cumplan con todos los requisitos mínimos, así como que obtengan la misma puntuación en el resto de los requisitos valorables y pruebas, se seleccionará a la persona con mayor antigüedad en la empresa.

No se mantendrá correspondencia ni comunicación alguna con los/as candidatos/as que no vayan superando las diferentes fases y/o no resulten finalmente seleccionados.

ANEXO I

1. Requisitos generales:

- Poseer la nacionalidad española o la de un Estado miembro de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo, u ostentar el derecho a la libre circulación de trabajadores conforme al Tratado de la Unión Europea o a otros Tratados ratificados por España, o tener reconocido tal derecho por norma legal.

- Tener cumplidos 18 años y no exceder de la edad de jubilación forzosa.

- No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos, el acceso al empleo público.

2. Titulación mínima exigible:

- Bachillerato

3. Formación complementaria valorable:

- Experto en Microsoft Power Platform (Power Automate, APPS, Dataverse, Aplicaciones)
- Cursos / Máster en BigData
- Cursos / Máster Business Intelligent
- Cursos Superiores de Marketing
- Cursos de Digitalización
- Plataformas de herramientas de análisis de datos (PowerBI, Tableau, Qlick)
- Cursos de Estadística para analítica de datos
- Cursos de Marketing Turístico
- Cursos de Marketing Online

4. Experiencia mínima exigible:

- Experiencia mínima de 3 años en puesto y funciones similares relacionado con el dato y su análisis
- Generación de repositorio de Datos, Integración de fuentes de Datos, Diseño de modelos
- Experiencia mínima de 3 años en análisis comerciales relacionados con el entorno de la estación
- 3 años en jefatura de equipos de más de 8 personas

5. Competencias valorables:

- Capacidad de organización, priorización y mucha actitud.
- Capacidad para elaborar informes técnicos, análisis y resolución de problemas
- Orientación al logro, formación
- Capacidad para trabajar bajo presión.
- Capacidad comprensiva en ingles técnico

6. Otros aspectos que son valorables:

- Capacidad de formación a terceros
- Orientación a resultados.

En Sierra Nevada a 15 de diciembre de 2022

Fdo.: D. Jesús Ibañez Peña

CONSEJERO DELEGADO

CETURSA SIERRA NEVADA S.A.