

RESOLUCIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA EL PUESTO DE DIRECCIÓN EN ACTIVIDADES DE MONTAÑA, DE LA EMPRESA PÚBLICA ANDALUZA CETURSA SIERRA NEVADA, SA

CETURSA Sierra Nevada, SA inició el 19 de junio de 2024 un proceso público de selección para la cobertura del puesto de Dirección de Actividades de montaña. La oferta fue publicada en la web corporativa de la empresa pública, así como en el Portal de Transparencia de la Junta de Andalucía y en BOJA (nº 118 de 19 de junio de 2024), cumpliendo con los principios de igualdad, publicidad, concurrencia.

Los requisitos mínimos, así como la baremación y cualquier otra información que fuera necesaria y relevante para las personas que se presentaran, queda reflejada en la documentación que se publicó en la web corporativa de Cetursa.

La plaza ofertada para cubrir corresponde a personal directivo profesional (NO alta dirección), de especial relación de confianza y dedicación, por lo que se constituyó un Comité Calificador integrado por

- D. José Luis Romero Garcés, Director Desarrollo de Negocio de CETURSA Sierra Nevada, SA.

D. Alejandro Moral García – Triviño, Director de Recursos humanos de CETURSA Sierra Nevada, SA.

Una vez cumplido el periodo de inscripción de los/as candidatos/as, se hizo, tal como se refleja en convocatoria, la baremación objetiva de todos los historiales recibidos. Al proceso de selección se presentan 3 candidaturas. Se hace una criba inicial de los requisitos mínimos imprescindibles antes de valorar los requisitos adicionales. En esta valoración, se comprueba que solo una candidatura reúne dichos requisitos mínimos.

Candidato	Apto/No apto
LRM	NO APTO
CRV	NO APTO
MJRC	APTO

Posteriormente, y para cumplir fielmente con la convocatoria, se barema los méritos adicionales de la candidatura de MJRC, y se le cita para entrevista personal en inglés el 4 de julio a las 14.00 horas en las instalaciones de Cetursa en Granada capital. Tras la valoración de los méritos de experiencia, académicos y de entrevista, el resultado de estos es el siguiente:

Candidatura de MJRC.				
Experiencia	Formación académica	Formación Complementaria	Entrevista	TOTAL
50	0	1.2	28	79.2

En el aspecto de formación a valorar, tanto académica como complementaria, ha reflejado en su historial profesional diferentes cursos que se habrían podido validar, pero no ha presentado los justificantes, por lo que no se ha podido acreditar.

La entrevista personal se realizó el jueves día 4 de julio de 2024, a las 14.15 horas en las instalaciones de Cetursa en el Edificio de la Fundación Caja Granada. En la entrevista se ha profundizado sobre sus conocimientos y experiencia en el área de gestión, principalmente relacionada con el área de gestión, tanto relacionada con la dirección de personas y equipos, como de control de presupuestos, etc. Se ha verificado que la experiencia es acorde con el puesto. Su experiencia en el área de sostenibilidad es menor, pero ajustada a las necesidades de cetursa y cumple con lo demandado por la compañía.

Por tanto, se propone la contratación de Dña. Maria José Rienda Contreras, en la categoría de Licenciada/directora, puesto de directora actividades de montaña, con contrato Fijo, a partir de la recepción del informe previo preceptivo de la intervención general de la Junta de Andalucía.

Esta trabajadora ya pertenece a la empresa, con contrato vigente, con la categoría de Licenciada/director, con contrato de fija discontinua. Esto supone que no hay un cambio de categoría ni de retribución, solo de tipo de contrato, pasando de un contrato fijo discontinuo a uno fijo.

Esta información se traslada a la Unidad de Control Interno de CETURSA el día 11 de julio de 2024, para que emita informe previo y preceptivo para hacer dicho cambio, y se recibe aprobación el día 19 de Julio de 2024.

A partir del día 1 de agosto de 2024 se procede al cambio de tipo de contrato.

Granada, 3 de septiembre de 2024