

RESOLUCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE ALTA DIRECCIÓN EN LA COMPAÑÍA CETURSA SIERRA NEVADA, SA, SOCIEDAD MERCANTIL PERTENECIENTE AL SECTOR PÚBLICO ANDALUZ

En fecha 29 de marzo de 2019 fue publicada a través del Portal de Transparencia de la Junta de Andalucía y de la web corporativa de la empresa pública CETURSA SIERRA NEVADA SA, oferta de empleo público para la cobertura de un puesto de alta dirección como **DIRECTOR/A DEL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS**. En la publicación estaban recogidas las bases de la convocatoria, describiéndose perfil y características del puesto, fases del proceso...etc. El plazo de entrega de solicitudes y documentación requerida ha estado vigente hasta las 23:59 horas del pasado 5 de ABRIL de 2019.

Realizado el proceso de cribado a nivel documental, y de ajuste a los requerimientos establecidos en la convocatoria, ha dado lugar a la pre-selección de un total de cuatro aspirantes. Estos han sido sometidos a una entrevista personal con la Comisión de Selección responsable del proceso selectivo y propuesta del candidato/a.

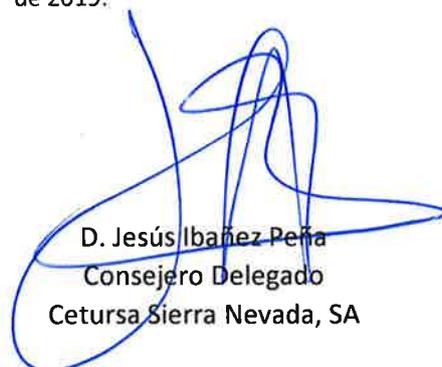
La elección se ha fundamentado en el cumplimiento de los criterios objetivos que se detallaban en la convocatoria referida, y que corresponden a principios de igualdad, mérito y capacidad, avalados estos por la formación académica de la candidata seleccionada, siendo Licenciada en Derecho por la Universidad de Granada, Master en Asesoría Jurídico-Laboral por CE Garrigues, Master en Prevención de Riesgos Laborales por el Centro de Estudios Jurídicos de Granada.

Adicionalmente la candidata seleccionada ostenta una amplia experiencia profesional en empresas privadas, ocupando cargos de responsabilidad y dirección en el ámbito de RRHH desde 2001.

Sumado a su formación académica y experiencia profesional, ha contribuido a la elección haber demostrado en la entrevista personal su liderazgo, tolerancia al estrés, capacidad de organización y planificación, disposición al trabajo en equipo, elevado grado de automotivación para asumir la responsabilidad del puesto.

En base a lo anteriormente expuesto de los 4 candidatos, que a juicio de la Comisión de Selección, mejor se ajustaban a los requerimientos del puesto ofertado, se ha considerado que el candidato/a más idóneo/a, por ser el que más ajusta su perfil a las exigencias del desempeño del puesto como Director/a del Área de Recursos Humanos, es Dña. MARÍA ANGELES MARTÍN JIMÉNEZ.

Firmado, a efectos de finalización del proceso selectivo y contratación, en Sierra Nevada (Monachil-Granada), a 30 de Abril de 2019.



D. Jesús Ibañez Peña
Consejero Delegado
Cetursa Sierra Nevada, SA